



COMUNE DI TORRE D'ISOLA

PROVINCIA DI PV

Registro Generale n°52

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

N. 3 DEL 19/02/2026

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UN ISTRUTTORE TECNICO, AREA ISTRUTTORI.

IL RESPONSABILE DEL Servizio Personale

VISTI:

- la deliberazione n. 65 del 29/10/2024 con la quale la Giunta comunale ha assegnato la responsabilità del Servizio Segreteria- Personale - Demografico- Polizia Locale al Sindaco ai sensi dell'art.53, comma 23 della L. n. 388/2000;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 28.03.2025 ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per gli anni 2025-2027 contenente al suo interno la sottosezione Piano triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP);
- la deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 18.11.2025 ad oggetto: "P.I.A.O 2025/2027 - MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP), con cui sono state apportate modifiche al piano precedentemente approvato;
- la summenzionata programmazione triennale prevede, per l'anno 2026, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore tecnico – Area degli Istruttori, da reclutarsi

mediante procedura concorsuale pubblica, previo espletamento delle procedure di mobilità ex artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che, in ottemperanza agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) ha trasmesso all'Ente con nota prot. n. 5584 dell'11/02/2026 acquisito al ns. protocollo n. 605 del 12/02/2026 comunicazione inerente all' assenza, negli elenchi regionali, di personale in disponibilità da assegnare all'Ente, appartenente al profilo di cui sopra;

PRECISATO che è decorso, senza positivo riscontro, il termine previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'eventuale assegnazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica di personale delle amministrazioni dello Stato in disponibilità, presente nell'apposito elenco;

DATO ATTO che, come da normativa vigente, si è deciso di non dar corso alla procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., facoltativa fino al 31/12/2026 come previsto dall'art. 1 comma 10-decies. della L. n.15 del 21.02.2025;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO, altresì, l'allegato visto di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione;

DETERMINA

- 1) DI INDIRE, in attuazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per gli anni 2025-2027, un concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di un istruttore tecnico – Area degli Istruttori;
- 2) DI APPROVARE, a tal fine, l'allegato bando di concorso, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) DI PUBBLICARE il suddetto bando di concorso sul sito web istituzionale del Comune di Torre d'Isola e sul Portale InPA;
- 4) DI DARE ATTO che per il posto in oggetto sussiste in bilancio la relativa copertura finanziaria, come da allegato visto di regolarità contabile;
- 5) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane per tutti gli ulteriori adempimenti.

Il Responsabile del Servizio

Firmato digitalmente
Veronesi Roberto Casimiro