



COMUNE DI
TORRE D'ISOLA

Regione Lombardia - Provincia di Pavia

**AVVIO DEL PROCEDIMENTO PER L'ADOZIONE DEL NUOVO CODICE DI
COMPORAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TORRE D'ISOLA**

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

VISTO l'art. 54 del d.lgs. 165/2001, il quale prevede che:

- a) *“il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (...)”*
- b) *le amministrazioni pubbliche definiscano il codice di comportamento “con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente”;*
- c)

RICHIAMATO il DPR n. 81 del 13 giugno 2023 avente ad oggetto *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»”* (in vigore dal 14 luglio 2023);

RITENUTO necessario predisporre un nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente al fine di adeguarlo, tra il resto, alla normativa vigente, alle modifiche introdotte con il provvedimento sopra richiamato, anche a seguito di quanto disposto dall'art. 4 del DL n. 36/2022, che dispone che il codice di comportamento debba contenere una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici per tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

VISTE le Linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate con delibera n. 177 del 19 Febbraio 2020;

EVIDENZIATO che le predette linee guida affermano il ruolo chiave del Codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e se definiscono, tra l'altro, la procedura di formazione che prevede:

- Fase 1 – predisposizione della bozza del Codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, da sottoporre a procedura partecipativa;
- Fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente.

La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;

- Fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute e acquisizione dei pareri obbligatori, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione definitiva dello stesso da parte della Giunta;

COMUNICA

l'Avvio del procedimento pubblico partecipativo volto alla formazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torre d'Isola

Lo schema di nuovo Codice viene messo in consultazione e aperto al contributo di chiunque abbia interesse (cosiddetti "stakeholder" – cittadini, associazioni, dipendenti, etc.)

Proposte, suggerimenti e osservazioni potranno essere formulate secondo i termini e le modalità che seguono:

- Scadenza osservazioni fissata al 25 agosto 2024;
- Le osservazioni dovranno pervenire esclusivamente a mezzo mail tramite PEC all'indirizzo di protocollo ovvero all'indirizzo ufficio.segreteria@comune.torredisola.pv.it;
- Le osservazioni, per la loro valutazione, dovranno contenere l'espresso riferimento all'articolo del Codice oggetto di analisi e dovranno essere formulate in modo puntuale e preciso, anche sotto forma di proposta di modifica.

Dei contributi ricevuti secondo i termini e le modalità di cui sopra, l'Ente potrà tenerne conto in sede di approvazione definitiva del Codice.

Il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale, dott. Mario Campana

Torre d'Isola, 6.8.2024

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza

F.to dott. Mario Campana

Piazza della Libertà, 15
27020 Torre d'Isola (PV) - ITALY
Codice fiscale 80000930182 - Partita Iva: 00898690185

Telefono: (+39) 0382.407021
comune@pec.comune.torredisola.pv.it
info@comune.torredisola.pv.it